



Deep Democracy

Deep Democracy is een praktische methode om met elkaar in dialoog te gaan en besluiten te maken.

Afwijkende meningen worden actief gehoord en onderzocht. De wijsheid van de minderheid wordt actief meegenomen in het meerderheidsbesluit. Het gevolg is dat de potentie van de groep optimaal wordt benut en besluiten worden gedragen door iedereen. Deze nieuwe kijk op besluitvorming en groepsdynamiek maakt echte co-creatie mogelijk.

Herkomst

De Lewis-methode van Deep Democracy is in de periode na de apartheid ontwikkeld in het Zuid-Afrikaanse bedrijfsleven en wordt op dit moment in meer dan twintig landen in de wereld toegepast: van het bedrijfsleven, het maatschappelijk domein tot het onderwijs.

Aanwezige diversiteit benutten

Deep Democracy gaat uit van de gedachte dat de krachtigste besluiten ontstaan door de aanwezige diversiteit aan kennis, talenten, ervaringen en emoties te combineren. Niet vanuit de gedachte dat we afwijkende meningen moeten negeren, wegpoetsen of manipuleren en verleiden om zonder al te veel morren mee te gaan, maar juist door ze actief uit te nodigen en hier naar te luisteren.

Omgaan met verschil

Deep Democracy biedt praktische handvatten en technieken om met uitersten en verschil in groepen om te gaan. Deep Democracy biedt een andere manier van kijken naar groepen en groepsdynamiek. Deep Democracy nodigt uit om verschil te benutten door alle perspectieven uit te nodigen en 'de waterlijn te laten zakken' om dat te zeggen wat gezegd moet worden. Hiermee kan het ware potentieel van een groep worden benut en gezocht worden naar de hoogst haalbare oplossing waarbij de wijsheid van de groep wordt benut.

Praktische technieken

Deep Democracy werkt met praktische handvatten en begrippen om de besluitvorming en samenwerking te verrijken. Een team, klas of groep dat werkt met Deep Democracy raakt snel vertrouwd met deze technieken met duidelijke spelregels die ervoor zorgen dat er vertrouwen en veiligheid is om het soms 'lastige' gesprek met elkaar aan te gaan en de waarde van de aanwezige verschillen te benutten.

Toepassing Deep Democracy

- *Bij het voeren van gesprekken: in 2-tallen of in (grote) groepen*
- *Bij het nemen van besluiten en zorgen voor optimale betrokkenheid en commitment*
- *Bij het vergroten van eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid (in teams, de klas)*
- *Bij het vergroten van vaardigheden in het omgaan met tegenstellingen en verschil*
- *Bij het oplossen van (sluimerende) conflicten*
- *Bij het vergroten van het plezier om te werken in een divers team/klas/organisatie*

Wilt u onderzoeken en ondervinden hoe Deep Democracy in uw team, school of organisatie kan worden ingezet? Neem vrijblijvend contact op.

Level 1 Training Deep Democracy (link)